

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ
事業所の所在地	岩手県盛岡市開運橋通3-41 ダビンチビル
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	150
(2019年度)	派遣先事業所数	110
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	15,649
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	10,306
(2019年度)	マージン率	34.1%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 019-623-0707

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 函館営業所
事業所の所在地	北海道函館市五稜郭町31-8 ロクゴー五稜郭ビル101
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	25
(2019年度)	派遣先事業所数	16
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	15,283
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	9,919
(2019年度)	マージン率	35.1%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 0138-83-5846

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 青森営業所
事業所の所在地	青森県青森市新町1-8-8 アセントビル2F
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	15
(2019年度)	派遣先事業所数	7
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	14,986
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	9,303
(2019年度)	マージン率	37.9%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 017-735-2015

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 秋田営業所
事業所の所在地	秋田県秋田市南通築地1-3 村上ビル1F
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	12
(2019年度)	派遣先事業所数	11
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	15,818
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	10,382
(2019年度)	マージン率	34.4%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 018-874-7041

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 仙台営業所
事業所の所在地	宮城県仙台市宮城野区名掛丁203-7 名掛丁小室ビル2F
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	38
(2019年度)	派遣先事業所数	33
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	17,740
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	12,298
(2019年度)	マージン率	30.7%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 022-291-0222

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 郡山営業所
事業所の所在地	福島県郡山市細沼町3-4-103
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	7
(2019年度)	派遣先事業所数	10
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	12,841
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	8,298
(2019年度)	マージン率	35.4%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 024-953-3801

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 山形営業所
事業所の所在地	山形県山形市清住町3丁目1-23
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	80
(2019年度)	派遣先事業所数	43
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	16,898
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	11,171
(2019年度)	マージン率	33.9%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 023-666-3600

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 宇都宮営業所
事業所の所在地	栃木県宇都宮市越戸3丁目15-2 UTハイツ1階1C号
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	22
(2019年度)	派遣先事業所数	11
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	15,233
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	10,155
(2019年度)	マージン率	33.3%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練

実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 028-680-7353

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断



労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 高崎営業所
事業所の所在地	群馬県高崎市棟高町1868-121 OPT-2-103
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績（2021年4月現在 前年実績なし）

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	0
(2019年度)	派遣先事業所数	0
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	0
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	0
(2019年度)	マージン率	0.0%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練 実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 027-329-5901

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第23条第5項に基づき下記事業所における労働者派遣事業を公開いたします。

許可番号	派03-010033
事業所の名称	ヒロキャリアスタッフ 長野営業所
事業所の所在地	長野県長野市南石堂町1972 エスタシオン長野ビル101
待遇決定方法	労使協定方式 すべての派遣労働者に適用 終期：2022年3月31日
対象期間	2019年7月1日～2020年6月30日

## 1 労働者派遣の実績（2021年4月現在 前年実績なし）

(2020年6月1日現在)	派遣労働者の数	0
(2019年度)	派遣先事業所数	0
(2019年度)	1日8時間あたりの労働者派遣の料金額の平均	0
(2019年度)	1日8時間あたりの派遣労働者の賃金額の平均	0
(2019年度)	マージン率	0.0%

## 2 キャリアアップに資する教育訓練 実施方法：OFF-JT（e-ラーニングでの受講）

(入職時～1年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、セルフマネジメント研修
(2年目)	ビジネスマナー研修、介護基礎研修、リスクマネジメント研修
(3年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修
(4年目)	コミュニケーション研修、リーダーシップ研修

## 3 キャリアコンサルティング

キャリアコンサルティングの受付は随時受け付けております

ご連絡先 TEL 026-217-5986

## 4 福利厚生に関する事項

社会保険、有給休暇、産前産後休暇、育児・介護休業、定期健康診断